



COMUNE DI CASCINA

Provincia di Pisa

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA

ai sensi dell'art. 30 c. 1 del D.Lgs. 165/01

per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato e pieno di Istruttore di Vigilanza, Area Istruttori

IL RESPONSABILE EQ DELLA MACROSTRUTTURA 2 RISORSE FINANZIARIE E UMANE

Visti:

- gli artt. 34 e 34 bis D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 30, comma 1 D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 67 del Regolamento vigente sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 76 del 27.12.2024, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025- 2026-2027;
- la delibera della Giunta Comunale n. 1 del 14.01.2025, immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la parte finanziaria del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025-2026-2027;
- la delibera della Giunta Comunale n. 22 del 30/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, Sottosezione 3.1 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", successivamente integrato e modificato con deliberazione di G.C. n. 97 del 29/05/2025 e 182 del 28/10/2025;

Richiamati:

- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 per la disciplina del rapporto di lavoro del personale dell'Area Istruttori;
- la propria determinazione n. 1198/2025 con la quale è stato approvato lo schema di avviso di mobilità volontaria per la copertura del posto in oggetto.

Premesso che l'assunzione è subordinata alla mancata assegnazione di personale, tramite mobilità, da parte degli organi competenti, ai sensi dell'art. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/01, introdotto dall'art.7 della L. 3/03 "disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione".

RENDE NOTO

l'Amministrazione comunale intende ricorrere alla mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, in ottemperanza alla programmazione 2025, al fine di ricoprire n. 3 posti a tempo indeterminato e pieno di **Istruttore di Vigilanza, Area Istruttori** presso la Macrostruttura 5- Polizia municipale;

Requisiti di partecipazione:

- essere dipendente a tempo pieno e indeterminato di una Pubblica Amministrazione tra quelle di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, con superamento del periodo di prova;
- essere inquadrato nell'Area Istruttori, profilo professionale di Istruttore di Vigilanza;
- non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;

- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura (rimprovero scritto) nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso né avere procedimenti disciplinari in corso.
- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica incondizionata alle mansioni del profilo da ricoprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura e, qualora risulti l'inidoneità alle mansioni, anche parziale, detta cessione non potrà essere conclusa;
- essere in possesso della patente di guida di tipo "B" in corso di validità;
- di essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza ai fini del porto dell'arma, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 65/1986 e precisamente di non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati, di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione.
- di non essere nello status di "obiettore di coscienza" ai sensi della L. 08/07/1998 n. 230, ovvero decorsi 5 anni dalla data del congedo, di aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 636, comma 3' D.lgs. 66/2010, mediante presentazione dell'apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile;
- essere, per quanto non specificato, in possesso dei requisiti previsti per il profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, Area Istruttori.

I requisiti prescritti devono essere posseduti sia alla data di scadenza fissata nell'avviso per la presentazione della domanda sia al momento dell'eventuale assunzione.

Sono ammessi alla selezione i dipendenti in servizio a tempo parziale nell'Ente di provenienza ed indeterminato, previa dichiarazione di disponibilità all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno.

L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità o la decadenza dalla procedura di assunzione.

Le domande di trasferimento, dovranno pervenire, **pena l'inammissibilità** della domanda, **inderogabilmente entro e non oltre il trentesimo giorno successivo al giorno di pubblicazione del bando** esclusivamente tramite piattaforma di Reclutamento (inPA) I dipendenti pubblici interessati a partecipare alla procedura di mobilità dovranno accedere sul portale <https://www.inpa.gov.it/>, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, e inviare la propria candidatura in riferimento alla procedura.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- Copia di un documento di identità in corso di validità;
- Copia di curriculum vitae in formato europeo;
- Eventuale dichiarazione con cui l'organo competente dell'Amministrazione di appartenenza esprime parere favorevole al trasferimento mediante mobilità presso il Comune di Cascina

Occorre precisare che, all'atto della registrazione sul portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC e/o mail o un domicilio digitale certificato a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa unitamente ad un recapito telefonico.

La registrazione al portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64, commi 2 quater-2 nonies, del D.Lgs. 82/2005.

L'Amministrazione si riserva di verificare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese e della documentazione presentata a corredo della domanda.

Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dagli accertamenti effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verrà disposta l'esclusione del dichiarante dalla presente procedura.

Potranno essere richiesti chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda presentata.

Costituiranno elementi di valutazione preferenziali per la scelta:

- esperienza di lavoro nell'ambito della P.A. di almeno 2 anni ed attinente allo svolgimento di mansioni analoghe a quelle previste per il posto messo a selezione;
- il possesso di apposita dichiarazione con cui l'organo competente dell'Amministrazione di appartenenza esprime parere favorevole al trasferimento mediante mobilità presso il Comune di Cascina, con data da definirsi all'atto della richiesta di nulla osta definitivo in caso di esito positivo della mobilità in argomento.

Valutazione delle domande

La valutazione delle domande pervenute nei termini previsti è affidata ad apposita Commissione.

Criteri di scelta

Ai sensi dell'art. 67 del Regolamento degli Uffici e Servizi dell'Ente la scelta del personale da acquisire mediante la procedura di mobilità esterna, sarà ispirata a criteri di imparzialità e trasparenza, tenuto conto dei curricula dei soggetti interessati. A parità di punteggio verrà individuato il lavoratore che ha già ottenuto, o può ottenere in tempi rapidi, il nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza.

Colloquio informativo

I candidati verranno sottoposti a colloquio finalizzato ad accertare:

a) la conoscenza delle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000) ;
- Legge n. 241/1990 Procedimento Amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- DPR n. 62/2013 Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;
- Codice della strada e regolamento di esecuzione;
- Codice penale e codice di procedura penale;
- Legge quadro n.65/86 sull'Ordinamento della polizia locale e L.R.T. 11/2020;
- Normativa in materia ambientale, edilizia e di commercio.

b) l'idoneità alla copertura del posto in base alle competenze tecniche acquisite;

c) la disponibilità, le motivazioni e l'attitudine al tipo di prestazione richiesta;

d) competenze trasversali:

- capacità di affrontare le criticità che possono presentarsi nello svolgimento della propria attività con proposta di possibili tempestive soluzioni realizzabili;
- capacità di adeguarsi ai nuovi strumenti e alle nuove modalità di lavoro anche connessi all'uso di tecnologie;
- buona capacità comunicativa e relazionale;
- capacità di interagire e collaborare in modo aperto e costruttivo con i diversi ruoli coinvolti nei processi e nei diversi contesti, favorendo la costruzione di un clima di lavoro positivo e promuovendo azioni tese all'integrazione e alla collaborazione con altri settori per un risultato efficace;
- capacità di lavorare in gruppo per il raggiungimento di obiettivi comuni;
- capacità di gestire le proprie emozioni a fronte di situazioni stressanti, mantenendo modalità relazioni positive e capacità di gestire i conflitti;
- precisione, qualità e accuratezza nello svolgimento della propria attività assumendosi le responsabilità derivanti dalle azioni poste in essere ivi comprese le scadenze, nel rispetto degli standard qualitativi richiesti.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute dai candidati con le caratteristiche del posto da ricoprire.

Il colloquio si svolgerà in presenza presso la Sala del Consiglio il 19/12/2025 alle ore 10,00

Nel caso in cui il numero dei candidati presenti sia elevato, la Commissione potrà stabilire al momento un calendario dei colloqui.

I candidati invitati dovranno presentarsi, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione, nel giorno, ora e luogo indicati, salvo diversa comunicazione di cui sarà data pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

La Commissione esaminatrice effettuerà la **valutazione** sulla base delle seguenti modalità:

- Valutazione dei curricula: max punti 50/100
La valutazione dei curricula si baserà sui seguenti criteri:
 - pregressa esperienza lavorativa specifica;
 - formazione scolastica;
 - formazione professionale;

- Colloquio: max punti 50/100
La valutazione del colloquio si baserà sui seguenti criteri:
 - conoscenza delle materie oggetto del colloquio;
 - competenze tecniche acquisite;
 - capacità relazionale ed espositiva;
 - motivi a base della domanda di mobilità.

Le valutazioni e le scelte, secondo i criteri predetti, sono compiute ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice.

La comunicazione del diario del colloquio sopra riportata ha valore di notifica a tutti gli effetti; il ritardo o l'assenza dei candidati al colloquio costituirà rinuncia alla mobilità.

L'eventuale modifica del diario del colloquio e l'esito finale della selezione verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Bandi e Concorsi e sulla piattaforma Inpa.

Si ricorda che:

- il presente avviso ha valore esplorativo e non vincola in alcun modo il Comune di Cascina all'assunzione;
- il Comune non assume responsabilità per eventuali disguidi postali e/o problemi di connessione o comunque problemi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- il Comune si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di mobilità così come di non procedere all'assunzione qualora i candidati non posseggano le professionalità ritenute adeguate alla posizione da ricoprire o per insorgenza di divieti ex legge relativi sia alla procedura di mobilità attivata che all'assunzione;
- la domanda di mobilità volontaria, nonché la partecipazione al colloquio, non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione;

- Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso di questa Amministrazione e pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare nuova domanda secondo quanto indicato nel presente avviso;
- il trasferimento è comunque disposto previo consenso dell'Amministrazione di appartenenza;
- nel caso di mancato consenso dell'Amministrazione di provenienza nel termine perentorio stabilito dall'Amministrazione Comunale, il Servizio Personale, competente in materia di procedura di mobilità, procederà allo scorrimento dell'elenco di candidati idonei all'assunzione tramite mobilità, valido esclusivamente per la presente selezione ;
- il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

Informativa sulla protezione dei dati personali

Il Comune di Cascina, in qualità di Titolare del Trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), informa che il trattamento è svolto in conformità alla normativa sulla protezione dei dati personali e i dati raccolti saranno conservati nei propri archivi per le sole finalità previste dalla normativa.

Gli interessati possono esercitare i diritti a loro spettanti ai sensi degli artt. 15-22 e 77 del GDPR e possono consultare l'informativa sul trattamento dei dati personali completa e le eventuali modifiche ed integrazioni sul sito web del Titolare del Trattamento al link:<https://www.comune.cascina.pi.it/it/page/informativa-privacy-dd19cfb6-a0a5-4cee-9273-b0b4164bb46e>. Si rende noto che sono state identificate le seguenti figure: Rag. Marco Paoletti come Responsabile del Trattamento dati; Dott. Ivano Pecis come Responsabile della Protezione dei Dati reperibile all'indirizzo mail ivano.pecis@ip-privacy.it.

Si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è il Rag. Marco Paoletti Responsabile EQ del Servizio Personale.

Per ulteriori informazioni e chiarimenti in merito, le SS.LL. potranno rivolgersi al Servizio Personale (Dott.ssa Sara Froli Tel: 050/719363 e Rag. Donatella Giuntini Tel.: 050/719279) .

Cascina, _____

**Il Responsabile EQ della Macrostruttura 2
Risorse Finanziarie e Umane
Rag. Marco Paoletti**